

## BULLETIN MENSUEL D'INFORMATIONS

Numéro 014 / Avril 2019

### MOT DU COORDONNATEUR DE L'UCP-EF

Les 3 Composantes du C2D EF ont été actives au cours de ce mois d'avril 2019. Plusieurs activités ont été organisées afin de finaliser les projets résiduels du C2D 1 et de mettre en route les programmes du C2D 2.

La Composante ETFP poursuit son vaste chantier de réforme de l'Enseignement technique et de la Formation professionnelle en étroite collaboration avec le Secteur. Ses défis majeurs restent l'ouverture des Lycées professionnels sectoriels de Yopougon et de Daoukro pour la rentrée 2019-2020. Quant à l'Education de base, le projet BONAMAS, dont une partie du financement est assurée par le C2D, se met progressivement en route dans la perspective de lancer la phase expérimentale à la rentrée prochaine.



### LES ACTUS DU MOIS

**8 au 12 avril, Jacqueville :** Atelier de validation du répertoire et du dictionnaire des compétences du personnel administratif du MENETFP. A la suite du Référentiel des Métiers de l'Administration Scolaire (RMAS), document identifiant et définissant les différents métiers, élaboré en 2016, le Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement technique et de la Formation professionnelle (MENET-FP) vient de se doter d'un **Dictionnaire des Compétences des Métiers de l'Administration Scolaire (DiCoMAS)** au cours d'un atelier financé par le C2D EF.



*Le DICOMAS, prévu en version physique et numérique, sera mis à la disposition du grand public le 30 avril 2019.*

**14 au 19 avril, Abidjan :** Séminaire de renforcement des capacités de 249 chefs d'établissement des collèges et lycées de Côte d'Ivoire. 62 Chefs d'établissement des collèges et lycées (Dren Abengourou-Agboville-Aboisso-Adzope-Bondoukou-Bouna-Dabou-San-Pedro-Sassandra-Soubre-Yamoussoukro) ont pris part à un séminaire de renforcement des capacités du 14 au 19 avril 2019, à Abidjan, afin de s'approprier et mettre en pratique les outils et les techniques indispensables à une gestion efficace et efficiente de leurs établissements en vue de l'amélioration de la gouvernance des ressources et de la réussite de tous les élèves de façon inclusive.



*La DRH du MENETFP poursuit ses activités de renforcement des capacités des personnels administratifs afin de les rendre plus performants.*